



European
Commission



INTERNATIONAL PROJECT MANAGEMENT OFFICE
UNIVERSITY of ALICANTE

HORIZON 2020

SGITT-OGPI
Vicerrectorado de
Investigación, Desarrollo e
Innovación

UNIVERSIDAD DE ALICANTE

HORIZON 2020



1. Modalidades de financiación acciones MSC
2. **Individual Fellowships (IF)**
3. **Innovative Training Networks (ITN)**
4. Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

1.-Modalidades MSCA



Finalidad Acciones Marie Skłodowska-Curie

Asegurar el del capital intelectual de Europa

MEDIANTE...

- Apoyo a la **carrera investigadora**
- Fomento de nuevas **habilidades y competencias**
- **Movilidad: triple “i”**: internacional, intersectorial, interdisciplinar
- Excelentes **condiciones de trabajo y empleo, equilibrio de género**
- Participación de **empresas (incluyendo PYMES) y actores socio-económicos**
- Énfasis en **actividades de divulgación y en actividades de comunicación de la investigación**
- Enfoque **“bottom-up”**

2.- Acciones individuales: **INDIVIDUAL FELLOWSHIPS**

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS		EUROPEAN			GLOBAL
		Standard EF	CAR	RI	GF
EXPERIENCED RESEARCHERS	Nationality	ANY	ANY	<i>MS, AC or long-term residents</i>	<i>MS, AC or long-term residents</i>
	Mobility	From ANY country to MS or AC	From ANY country to MS or AC	From TC to MS or AC	From ANY country To TC then to MS/AC
		< 12 months in the last 3 years	< 36 months in the last 5 years	< 36 months in the last 5 years	< 12 months in the last 3 years
	Career break in research	-	≥ 12 months prior to call deadline	-	-
PARTICIPANTS	Beneficiary	MS or AC	MS or AC	MS or AC	MS or AC
	Partner Organisation	MS or AC (optional secondments)	MS or AC (optional secondments)	MS or AC (optional secondments)	TC (outgoing phase) MS or AC (optional secondments)
DURATION (months)		12 - 24	12 - 24	12 - 24	12 to 24 + 12
SCIENTIFIC PANELS/AREAS		8 panels	8 areas	8 areas	8 panels
NUMBER OF RANKING LISTS		8	1	1	8
BUDGET <i>€240.5 million</i>		€ 211.5 million			€ 29 million

Actividades típicas en las ACCIONES INDIVIDUALES

- **Proyecto individual de investigación:** formación a través de la investigación bajo la supervisión directa del supervisor / key staff de la institución de acogida.
- **Formación práctica** para la adquisición y desarrollo de habilidades científicas y competencias transferibles:
 - Formación científica sobre nuevas técnicas, herramientas...
 - Búsqueda de fuentes de financiación
 - Escritura de Propuestas
 - Gestión de Proyectos / Aspectos Financieros
 - Transferencia de conocimiento: IPR, Patentes, Marcas, etc
 - Emprendimiento
 - Presentaciones Eficaces
- Realización de **estancias:** intersectoriales / interdisciplinarias
- Organización de **eventos** (conferencias científicas, cursos de formación...)
- Comunicación y **difusión de resultados.**
- **Compromiso público**, colaboración con Usuarios Finales.

Crear n

Financiación

MSCA	Researcher Unit Cost (person/month)			Institutional Unit Cost (person/month)	
	Living Allowance *	Mobility Allowance	Family Allowance	Research, training and networking	Management and overheads
IF	4.650	600	500	800	650

* Se aplica el factor de corrección del país de acogida

Fechas de las convocatorias

Call ID	Apertura	Cierre	Presupuesto
H2020-MSCA- IF -2014	12-Marzo-2014	11-Septiembre-2014	240.50 M€ (EF: 211.5M€) (GF: 29M€)
Call ID	Apertura	Cierre	Presupuesto
H2020-MSCA- IF -2015	12-Marzo-2015	10-Septiembre-2015	213.00 M€

Criterios de evaluación ACCIONES INDIVIDUALES

Criterios de Evaluación

Criterio	Peso	Prioridad (ex.aequo)
Excelencia	50%	1
Impacto	30%	2
Implementación	20%	3

Umbral 70%

No hay umbrales individuales

Parte B técnica

1. Summary
2. Excellence
3. Impact
4. Implementation

Límite de páginas: 10
No hay límite por sección

5. CV Experienced researcher (máx. 5p)
6. Capacities of the Participating Organisations (1 p. para el beneficiario y 1/2 p. para Partners Organisations)
7. Ethical Aspects
8. Letters of Commitment of Partner Organisations

Crear record

Criteria de evaluación ACCIONES INDIVIDUALES

EXCELLENCE	IMPACT	IMPLEMENTATION
<p>Quality, innovative aspects and credibility of the research (including inter / multidisciplinary aspects)</p>	<p>Enhancing research- and innovation-related human resources, skills, and working conditions to realise the potential of individuals and to provide new career perspectives</p>	<p>Overall coherence and effectiveness of the work plan, including appropriateness of the allocation of tasks and resources</p>
<p>Clarity and quality of transfer of knowledge / training for the development of the researchers in light of the research objectives</p>	<p>Effectiveness of the proposed measures for communication and dissemination of results:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Communication and public engagement strategy of the action <input type="checkbox"/> Dissemination of the research results <input type="checkbox"/> Exploitation of results and intellectual property 	<p>Appropriateness of the management structure and procedures, including quality management and risk management</p>
<p>Quality of the supervision and the hosting arrangements</p>		<p>Appropriateness of the institutional environment (infrastructure)</p>
<p>Capacity of the researcher to reach and re-enforce a position of professional maturity</p>		<p>Competences, experience and complementarity of the participating organisations and institutional commitment</p>

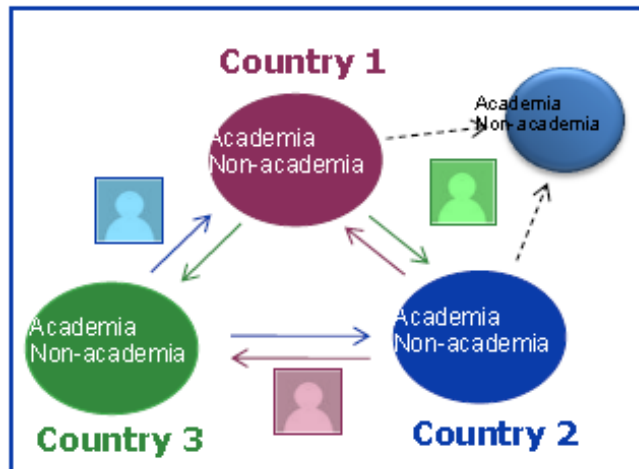
Consejos propuestas ACCIONES INDIVIDUALES

- **Las reglas de movilidad:** la host es la responsable de que el **investigador** cumpla los **requisitos**...
- **Preparación conjunta** entre el **supervisor** y el **investigador**.
- El **envío de la propuesta** lo puede hacer el **investigador** o el **supervisor** (host institution). Una tercer contacto de las "OTRI" de la host.
- Muy recomendable **planificar estancias** (secondments): se admiten en el mismo país y en el mismo sector... aunque...
- **Global Fellowships:**
 - ✓ Presupuestar tener en cuenta el factor de corrección del país de acogida
 - ✓ Prever ayuda para gastos en la fase de salida (seguros...)
 - ✓ Recoger aspectos de **Propiedad intelectual**... lo mínimo cotitularidad.

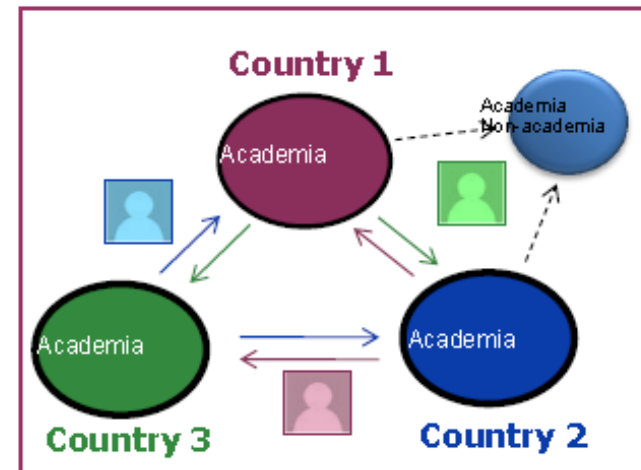
2.- Innovative Training Networks: Estructura

- ✓ Formación integral de investigadores creativos, emprendedores e innovadores
- ✓ Da soporte a formación a través actividades de investigación conjunta y/o programas doctorales
- ✓ Redes de investigación/formación formadas por consorcios academia - industria
- ✓ La estructura puede ser:
 - – European Training Networks (ETN)
 - – European Industrial Doctorates (EID)
 - – European Joint Doctorates (EJD)

Innovative Training Networks: Estructura

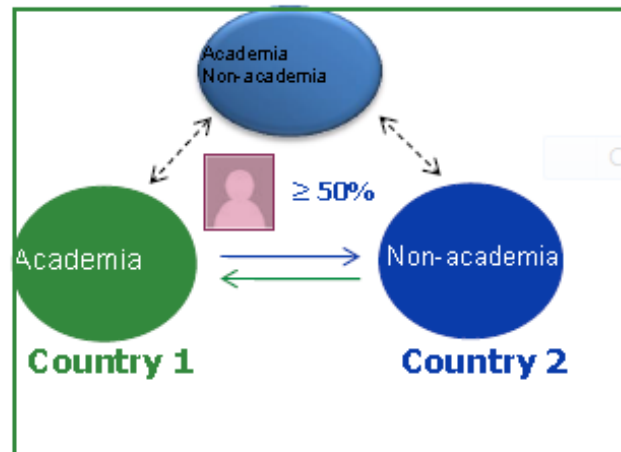


European Training Networks



European Joint Doctorates

European Industrial Doctorates



Clear recorte de pantalla

ITN's: Conceptos clave

- Personal en formación: *Early-stage Researches*
 - No doctores
 - En los primeros 4 años (*full-time equivalent research experience*) de sus carreras investigadoras
- Regla de movilidad:
 - No haber residido o llevado acabo su actividad principal durante más de 12 meses, en los últimos 36, en el país contratante
- Duración de la contratación: de 3 a 36 meses
- La contratación responsabilidad del consorcio
- Duración de una ITN: 48 meses
- Estancias en otras organizaciones de la red: entre un 30% y un 50% del periodo de contratación

ITN's: Conceptos clave

➤ Formas de participar en el consorcio:

		Minimum Number of Participants		
		ETN	EID	EJD
1.	Beneficiary	3	2 (1 academic, 1 non-academic)	3 (degree-awarding)
2.	Partner Organisation	Unlimited	Unlimited	Unlimited

	Network Status	Recruitment of Researchers	Training and / or Hosting of Seconded Researchers	Participation in Supervisory Board	Directly Claims Costs
1.	Beneficiary	✓	✓	✓	✓
2.	Partner organisation	X	✓	✓	X

Modalidades de ITN:

European Training network (ETN)

- ✓ Al menos 3 beneficiarios de 3 estados miembros o asociados distintos
- ✓ Se recomienda entre 6-10 beneficiarios
- ✓ Obligación de contratar y/o alojar investigadores (caso de alojar, máx 30% de su contrato por institución)
- ✓ Programa de investigación intersectorial e interdisciplinar
- ✓ Posibilidad de participar en un programa de doctorado
- ✓ Un máximo de movilidad de 15 investigadores (540 ESR/mes)

Modalidades de ITN: European Industrial Doctorate (EID)

- ✓ Al menos 2 beneficiarios de 2 estados miembros o asociados distintos: 1 que pueda otorgar títulos de doctorado y otro no académico (empresa) que se involucre en la formación del doctorando
- ✓ Supervisión conjunta obligatoria de los investigadores
- ✓ Un máximo de movilidad de 540 ESR/-mes (180 si sólo hay 2 miembros)
- ✓ Posibilidad de contratación con cada movilidad o sólo por un beneficiario
- ✓ Cada investigador participante debe:
 - Cursar un Programa de Doctorado
 - Pasar al menos un 50% de su tiempo en el sector no académico

Modalidades de ITN: European Joint Doctorate (EJD)

- ✓ Al menos 3 beneficiarios de 3 estados miembros o asociados distintos **que puedan otorgar títulos de doctor**
- ✓ Esencial la participación de organismos no académicos
- ✓ Todos los beneficiarios tienen la obligación de contratar y alojar investigadores (al menos el tiempo mínimo para poder obtener el título de doctor allí)
- ✓ Un máximo de movilidad de 15 investigadores (540 ESR/-mes)
- ✓ Obligatoria la concesión de un título de doctorado: conjunto, doble o múltiple

Financiación de las ITN's

Marie Skłodowska-Curie Action	RESEARCHER UNIT COST [PERSON/MONTH]			INSTITUTIONAL UNIT COST [PERSON/MONTH]	
	Living allowance*	Mobility allowance	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
Innovative Training Networks	3.110	600	500	1.800	1.200

Fechas de las convocatorias

Call ID	Apertura	Cierre	Presupuesto
H2020-MSCA-ITN-2014	11-Diciembre-2013	09-Abril-2014	405.18 M€
			EJD – 30 M€ EID – 25.5 M€
Call ID	Apertura	Cierre	Presupuesto
H2020-MSCA-ITN-2015	02-Septiembre-2014	13-Enero-2015	370.00 M€
			EJD – 30 M€ EID – 25.5 M€

Crerios de evaluaci3n ITN's

PART B of the proposal

Applicants must follow the structure outlined in GfA/SEP.

LIST OF PARTICIPANTS

-----*START PAGE COUNT (30 PAGES)*

- 1. SUMMARY**
- 2. EXCELLENCE**
- 3. IMPACT**
- 4. IMPLEMENTATION**

----- *STOP PAGE COUNT (30 PAGES)*

GANTT CHART

- 5. CAPACITIES OF THE PARTICIPATING ORGANISATIONS**
- 6. ETHICAL ASPECTS**
- 7. LETTERS OF COMMITMENT**

Crear recorte de pantalla

Criteria de selección ITN's

Excellence 50%	Impact 30%	Implementation 20%
Quality, innovative aspects and credibility of the research programme (including inter / multidisciplinary and intersectoral aspects)	Enhancing research- and innovation-related human resources, skills, and working conditions to realise the potential of individuals and to provide new career perspectives	Overall coherence and effectiveness of the work plan , including appropriateness of the allocation of tasks and resources (including awarding of the doctoral degrees for <i>EID</i> and <i>EJD</i> projects)
Quality and innovative aspects of the training programme (including transferable skills, inter/multidisciplinary and intersectoral aspects)	Contribution to structuring doctoral / early-stage research training at the European level and to strengthening European innovation capacity, including the potential for: a) meaningful contribution of the non-academic sector to the doctoral/research training, as appropriate to the implementation mode and research field b) developing sustainable joint doctoral degree structures (for <i>EJD</i> projects only)	Appropriateness of the management structures and procedures , including quality management and risk management (with a mandatory joint governing structure for <i>EID</i> and <i>EJD</i> projects)
Quality of the supervision (including mandatory joint supervision for <i>EID</i> and <i>EJD</i> projects)		Appropriateness of the infrastructure of the participating organisations
Quality of the proposed interaction between the participating organisations	Effectiveness of the proposed measures for communication and dissemination of results	Competences, experience and complementarity of the participating organisations and their commitment to the programme

Consejos propuestas ITN's

- **La regla de movilidad:** a fecha del contrato
- Participación de **terceros países** bien justificada. Algunos pueden recibir financiación...
- **Cartas específicas de compromiso** de los partners firmadas al más alto nivel
- Incluir **órgano de supervisión: involucrar a todos** los sectores
- Menos complicado el **doctorado doble o múltiple**. Ha de estar resuelto para la **firma del GA**
- A la hora de la contratación,
 - ✓ Carta Europea del Investigador
 - ✓ Código de conducta para la contratación de investigadores
 - ✓ Crear bolsas de trabajo de las convocatorias (contingencia ante renunciaciones)

Consejos propuestas ITN's

- Asegurar consecución del DOCOTRADO EN TRES AÑOS... tener en cuenta la **LECTURA DE LA TESIS**.
- Tener en cuenta:
 - ✓ Aspectos de género
 - ✓ Aspectos éticos
 - ✓ Estrategia de protección da la propiedad intelectual
- Posibilidad de **formación en otras instituciones** siempre que la reciban todos los ESR!!!!
- Muy importante el desarrollo de actividades de **difusión** y de **divulgación**: WP específico

3.- Research and Innovation Staff Exchange

Objetivo:

Intercambio de personal / staff para cooperación intersectorial y /o internacional

Definición de Personal/STAFF: Vinculación contractual en temas de I+D+i, 6 meses antes de la realización de la primera estancia:

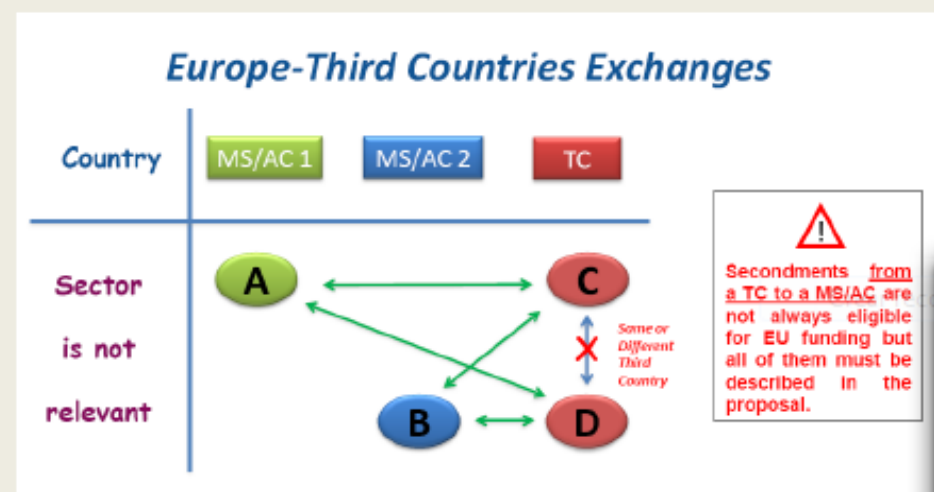
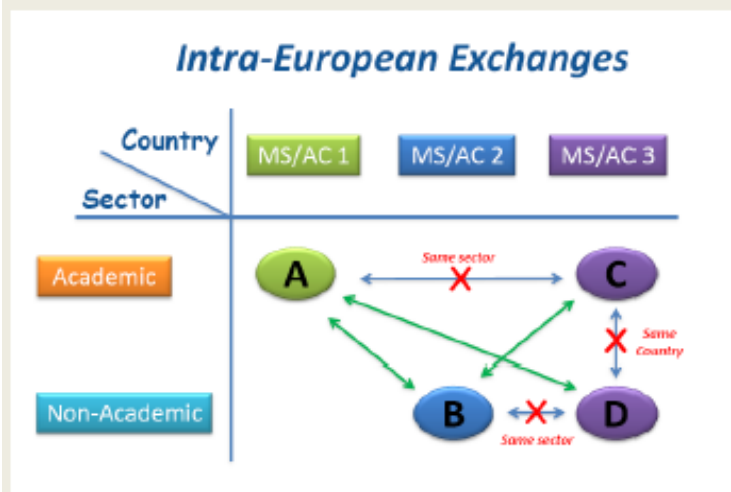
- ER (Phd o > 4 años de experiencia)
- ESR (no PhD y < 4 años de experiencia)
- Personal de Gestión / Técnico / administrativo involucrado directamente en actividades de Investigación (RTD)

Obligación de reintegración posterior al secondment

3.- Research and Innovation Staff Exchange

Consortio mín. de 3 instituciones en 3 países diferentes

- ❑ 2 organizaciones en 2 países MS / AC y 1 institución ubicada en un Tercer País, independientemente del sector al que pertenezcan
- ❑ 3 organizaciones en 3 países MS / AC, siendo 1 de ellas como mínimo del sector académico y otra del sector no-académico



3.- Research and Innovation Staff Exchange

Financiación

MSCA	RESEARCHER UNIT COST [PERSON/MONTH]	INSTITUTIONAL UNIT COST [PERSON/MONTH]	
		Research, training and networking costs	Management and overheads
RISE	2.000	1.800	700

Fechas e importes Convocatoria

Call ID	Apertura	Cierre	Presupuesto
H2020-MSCA-RISE-2014	11-Diciembre-2013	24-Abril-2014	70.00 M€
Call ID	Apertura	Cierre	Presupuesto
H2020-MSCA-RISE-2015	06-Enero-2015	28-Abril-2015	80.00 M€

CONTACTO OGPI

- <http://sgitt-otri.ua.es/es/proyectos-internacionales/>
- Torre de Control. [\(Localización Edificio 27\)](#)
- 03690 San Vicente del Raspeig, Alicante
- Tfnos: 965 90 3801 - 965 90 3802 – ext. 1288
- Fax: 965 90 3803
- e-mail: ogpi@ua.es



HORIZON 2020

**Thank you
for your attention!**

Find out more:
www.ec.europa/research/horizon2020

HORIZON 2020